

# **PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI W PRZEDSZKOLU PUBLICZNYM W CZYŻOWICACH NA LATA 2021-2025**

## **I. Wprowadzenie**

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2020 r. poz. 1062) dalej „Ustawa”.

Podstawowym celem ustawy jest poprawa warunków życia oraz funkcjonowania w szczególności osób z potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności, wieku czy choroby, które to w codziennej egzystencji mogą spotykać się z szeregiem trudności w zakresie korzystania z usług podmiotu publicznego. Głównymi barierami są bariera architektoniczna, cyfrowa czy informacyjno-komunikacyjna.

Ważnym jest więc zmiana podejścia i sposoby obsługi interesantów ze szczególnymi potrzebami, zwłaszcza poprzez podejmowanie działań mających na celu eliminację powyższych barier. Ustawa jest elementem programu Dostępność Plus. Program ten został przyjęty uchwałą nr 102/2018 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2018 r. Rozwiązania zapisane w Ustawie wypełniają zapisy Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.). Tym samym zobowiązują jednostki do zapewnienia osobom ze szczególnymi potrzebami dostępu do obiektów/budynków na równi z innymi interesantami.

Zapisy Ustawy zobowiązują również podmioty publiczne do zapewnienia dostępności w zakresie cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym. Na podstawie Ustawy każdy organ władzy publicznej określony w art. 14 ust.1 ma obowiązek wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności. Jednym z podstawowych zadań koordynatora jest przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Celem planu jest wskazanie kierunków niezbędnych zmian i wdrażanie rozwiązań służących usprawnieniu funkcjonowania podmiotu publicznego, uczynienia go bardziej dostępnym oraz przyjaznym osobom ze szczególnymi potrzebami.

## **II. Dotychczasowe działania**

Jednostka prowadzi szereg działań mających na celu poprawę dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Wewnętrzny audyt dostępności został przeprowadzony w I kwartale 2021 roku.

1. W obszarze dostępności architektonicznej wykonano:
2. W obszarze dostępności cyfrowej:
  - zapewniono system zarządzania zgody z Wytycznymi dla dostępności treści internetowych 2.0 (WCAG 2.0);
  - zapewniono prosty dostęp do materiałów i funkcji strony internetowej;
  - zamieszczono opisy alternatywne grafik i zdjęć;

- umożliwiono powiększenie strony oraz zwiększenia kontrastu;
  - wprowadzono napisy oraz opisy treści filmów udostępnianych na stronie w odrębnym pliku;
  - zamieszczono na stronie internetowej deklarację dostępności.
3. W obszarze dostępności informacyjno – komunikacyjnej zagwarantowano:
- dostęp do usług tłumacza polskiego języka migowego
  - stronę internetową w języku migowym
  - informacje w tekście łatwym do czytania i zrozumienia.
4. W obszarze zatrudnienia:
- zapewniono dostęp do usług tłumacza polskiego języka migowego
  - dostosowano sposób rekrutacji – wprowadzono rekrutację zdalną, papierową i osobiście.

**Mimo wskazanych wyżej działań, w wyniku wewnętrznego audytu wyznaczono obszary wymagające poprawy oraz określono niezbędne działania.**

### **III. Obszar działań w ramach planu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności**

W wyniku przeprowadzonego wewnętrznego audytu zostały wytypowane działania do przeprowadzenia w latach **2021/2025** w obszarach architektonicznym, cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym, zgodnie z art. 6 Ustawy. Dodatkowo, uwzględniając charakter jednostki w planie został dodatkowo ujęty obszar „Działania pozostałe”, w którym wskazano inne działania mające na celu budowanie otwartego i dostępnego urzędu poza obszarami wyznaczonymi przez Ustawę.

1. Dostępność architektoniczna (**wejście główne**)

<b>L.p.</b>	<b>Planowane działania</b>	<b>Zalecenia</b>	<b>Termin</b>	<b>Osoba odpowiedzialna</b>	<b>Koszt</b>
1.	Umieszczenie tablicy informacyjnej pod dzwonkiem co najmniej w sposób wizualny i dotykowy/przywołanie osoby wyznaczonej do obsługi osoby niepełnosprawnej	Zakup tablicy informacyjnej w języku Braill`a.	Styczeń 2022	Koordynator	400 zł ( brailpunkt.pl)
2.	Utworzenie miejsc postojowych dla pojazdów osób niepełnosprawnych.	Wyznaczenie i oznakowanie co najmniej jednego miejsca postojowego o wymiarach 3 m x 6 m, zakup art. malarskich przeznaczonych na ten cel.	Styczeń 2022	Woźny	230 zł
3.	Przebudowa istniejącego pomieszczenia gospodarczego na WC dla osób niepełnosprawnych	Prace remontowe - dostosowanie do wymagań (wykucie drzwi, zakup drzwi, prace instalacyjne - woda, kanalizacja, zakup sanitariatów , uchwytów, itp. ).	Styczeń 2023	Dyrektor, Woźny	ok. 30.000 zł

## 2. Dostępność cyfrowa

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Dostosowanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848).	Wyznaczenie osób odpowiedzialnych za dostosowanie dokumentów oraz przeszkolenie pracowników.	2021/2022	Sekretarz	-
2.	Dostosowanie wszystkich elementów graficznych do wymagań ustawy	Analiza zawartości strony, uzupełnienie opisów alternatywnych.	2021/2022	Sekretarz	-

## 3. Dostępność informacyjno-komunikacyjna

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Wprowadzenie możliwości komunikacji osobom z niepełnosprawnością słuchową poprzez e-mail, messenger	Poszerzenie sposobu kontaktu w zakładce na stronie internetowej. Zamieszczenie na stronie wniosku o komunikację z osobą niepełnosprawną.	Listopad 2021	Sekretarz	-
2.	Wprowadzenie miejsca dla osób, z trudnościami skupienia się	Utworzenie „pokoju ciszy” ( w gabinecie dyrektora).	IV kwartał 2021	Dyrektor	-

4. Działania pozostałe

<b>L.p.</b>	<b>Planowane działania</b>	<b>Zalecenia</b>	<b>Termin</b>	<b>Osoba odpowiedzialna</b>	<b>Koszt</b>
1.	Szkolenie dla pracowników z obsługi osób niepełnosprawnych	Zorganizowanie kursu dla pracownika „Obsługa klienta niepełnosprawnego” Fundacja Brak barier	2021/2022	Koordinator	3.100zł/16 osób (6h- R.Pawłowski)
2.	Poszerzanie obszaru konsultacji z osobami ze specjalnymi potrzebami.	Nawiązanie współpracy z fundacjami oraz ośrodkami wsparcia.	2021/2022	Dyrektor	-
3.	Szkolenie dla nauczycieli z zakresu podstaw języka migowego.	Zorganizowanie kursu polskiego języka migowego na poziomie elementarnym.	2021/2022	Dyrektor	810zł (Pomigajmy – MIGADA Adriana Brzoska)

#### IV. Monitorowanie planu naprawczego

Niniejszy plan został podpisany i przyjęty z dniem 01.09.2021r.

Wszelkie działania i rekomendacje objęte niniejszym planem naprawczym dotyczą obszarów nie tylko wskazanych w Ustawie, ale również wynikających z charakteru pracy jednostki. Uwzględniając obszar wymaganych działań powołuje się komisję, której zadaniem jest monitorowanie postępów planu naprawczego, zgłaszanie nieprawidłowości oraz komunikowanie jednostce o postępach jak również o przeszkodach w realizacji. Komisja przedkłada kierownikowi jednostki raport z realizacji planu co 4 miesiące.

Skład komisji:

1. Dyrektor odpowiedzialna za Poszerzenie obszaru konsultacji z osobami ze specjalnymi potrzebami.
2. Koordynator odpowiedzialna za organizacja szkolenia, zakup tablic
3. Sekretarz odpowiedzialny za dostosowanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848).
4. Woźny odpowiedzialny/a za przygotowanie parkingu dla niepełnosprawnych, montaż wszelkich tablic informacyjnych.

Plan naprawczy podlega opublikowaniu do dnia 06.09.2021r.

Zatwierdził:

mgr Ewa Sobala-Hibner  
Dyrektor PP Czyżowice